indicador ARDÁN 2026

AP
alta
productividad

MINISTERIO DE HACIENDA

CONSORCIO ZONA FRANCA VIGO

EMPRESA CON ALTA PRODUCTIVIDAD

SYCA RETAIL SERVICES, S.L.

Las empresas de Alta Productividad presentan, durante tres años consecutivos, un valor añadido bruto por persona empleada por encima del percentil 75 del sector en el que operan, con una tasa de crecimiento superior al 10% en los dos últimos años. Sus plantillas que superan los 5 empleados en cada uno de los años del periodo de referencia, no pudiendo registrar caídas de empleo superiores al 50% en los dos últimos años. Además, los ingresos del último año de análisis deben superar los 6.000 euros.

Período de Referencia: 2022-2024

En Vigo, a 1 de octubre de 2026

David Regades Fernández
Delegado Especial del Estado en
el Consorcio de la Zona Franca de Vigo

1392-1/1

David Regades
Delegado del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Vigo

A/A Dirección General
SYCA RETAIL SERVICES, S.L.

Vigo, 01 de octubre de 2026

Estimado/a Sr./Sra.:

Me complace comunicarte que SYCA RETAIL SERVICES, S.L. ha sido reconocida en 2026 con el indicador ARDÁN de ALTA PRODUCTIVIDAD.

Los Indicadores ARDÁN son el resultado del riguroso análisis anual que, bajo el amparo de la Cátedra ARDÁN de la Universidad de Vigo, realiza nuestro Departamento de Estudios Económicos del Consorcio de la Zona Franca de Vigo. Tras evaluar la capacidad de competir, innovar y generar valor de más de 45.000 compañías gallegas, tan solo alrededor del 3% de las empresas analizadas ha logrado superar los umbrales establecidos para la obtención de alguno de estos indicadores de excelencia empresarial.

En un contexto económico tan dinámico, la presencia de SYCA RETAIL SERVICES, S.L. dentro de este grupo, pone de manifiesto una visión estratégica sobresaliente y una sólida capacidad de la compañía para transformar los desafíos en oportunidades.

Desde el Consorcio de la Zona Franca de Vigo aprovechamos este hito para reafirmar nuestro compromiso con el tejido empresarial gallego y continuar trabajando en la generación de conocimiento, el diseño de programas de apoyo y en el desarrollo de infraestructuras que ayuden a consolidar proyectos sólidos y sostenibles.

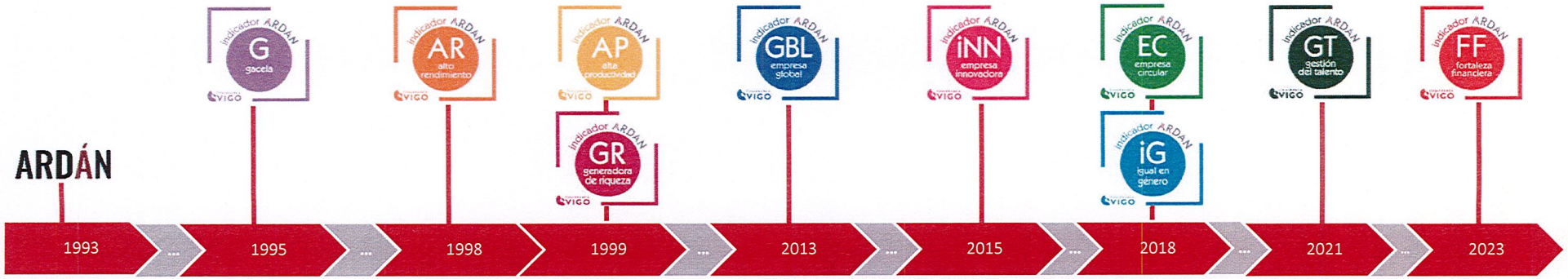
Quiero trasladarte mi más sincera felicitación a ti y a todo tu equipo. Este reconocimiento premia vuestra trayectoria y confío en que sirva de estímulo para conquistar con éxito los desafíos del mañana.

Un cordial saludo,

ARDÁN

MINISTERIO DE HACIENDA

CONSORCIO ZONA FRANCA VIGO



G gacela

Empresas que presentan ingresos superiores a 300.000 euros en el primer año de análisis y una tasa de crecimiento de sus ingresos de explotación por encima del 25% durante 3 años consecutivos.

AR alto rendimiento

Empresas que alcanzan una rentabilidad económica media de al menos el 25% en un período de tres años y superior al 15% en cada uno de ellos. Siempre que en el último año de análisis se superen los 150.000 euros en ingresos y los 300.000 euros en activo total.

AP alta productividad

Empresas que presentan, durante tres años consecutivos, un valor añadido bruto por persona empleada por encima del percentil 75 del sector en el que operan, con una tasa de crecimiento superior al 10% en los dos últimos años. Sus plantillas superan los 5 empleados en cada uno de los años del periodo de referencia, no pudiendo registrar caídas de empleo superiores al 50% en los dos últimos años. Además, los ingresos del último año de análisis deben superar los 6.000 euros.

GR generadora de riqueza

Empresas que presentan un EVA (Economic Value Added) superior a 150.000 euros en el primer año y un crecimiento superior al 10% durante los tres años de análisis.

FF fortaleza financiera

Empresas que superan durante tres años consecutivos el percentil 50 del sector en las variables de autonomía financiera, liquidez, rentabilidad financiera y solvencia. Poseen una plantilla de, al menos, 5 empleados en los tres años de análisis y presentan en el último año de análisis ingresos superiores a 6.000 euros e informe favorable de auditoría.

GBL empresa global

Empresas que destacan por su fuerte cultura de orientación estratégica hacia mercados internacionales, su experiencia y velocidad de expansión en una amplia diversidad geográfica de mercados de compra, de venta y de operaciones de ciertas partes de la cadena de valor, así como un compromiso decidido de recursos financieros y humanos con la internacionalización.

iNN empresa innovadora

Empresas que presentan altos niveles en su desempeño innovador medido a través de indicadores como el esfuerzo en I+D interna, capacitación en I+D+i, tecnología en procesos, productividad laboral o retorno de la I+D+i.

EC empresa circular

Empresas que implementan una estrategia de economía circular, para lo que establecen colaboraciones con grupos de interés, e incorporan criterios circulares en el consumo de recursos, en el diseño y producción de sus productos y, en general, en el conjunto de sus procesos productivos.

iG igual en género

Empresas que presentan altos valores en igualdad desde una perspectiva de género en el ámbito laboral, medida en tres dimensiones: igualdad de funciones, igualdad de retribuciones e igualdad por actuaciones.

GT gestión del talento

Empresas que destacan por su capital humano y desarrollan políticas hacia el personal en relación con la selección, desarrollo, promoción, reconocimiento y retención de su talento y por el desempeño asociado a éstas..